

REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA „PETAR ZRINSKI“ JALŽABET

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata

KLASA: 602-01/21-01/01

URBROJ: 2186-119-01-21-3

Jalžabet, 15.01.2021.

**OBAVIJEST I UPUTE O PROCJENI I VREDNOVANJU KANDIDATA PRIJAVLJENIH
NA NATJEČAJ ZA RADNO MJESTO SPREMAČ/ICA**

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Petar Zrinski“ Jalžabet (KLASA: 003-05/19-01/03; URBROJ: 2186-119-07-19-4) od 08.04.2019., Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za popunjavanje radnog mjesta spremača/ice (KLASA: 602-01/21-01/01; URBROJ: 2186-119-01-21-1) na neodređeno nepuno radno vrijeme (20 sati tjedno) objavljenog dana 11.01.2021. na oglasnoj ploči i web stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Osnovne škole „Petar Zrinski“ Jalžabet, obavještava kandidate koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave i koji ispunjavaju propisane formalne uvjete po natječaju, kako će se postupak procjene i vrednovanja kandidata utvrditi putem razgovora (intervjua), a koji će se održati dana 22. siječnja 2021. s početkom u 09:00 sati u prostorijama Osnovne škole „Petar Zrinski“ Jalžabet, Varaždinska 19a, Jalžabet.

Kandidati koji su ispunili formalne uvjete iz natječaja, a čije su prijave bile potpune, pravodobne i koji mogu pristupiti razgovoru (intervjuu) bit će obaviješteni putem elektroničke pošte sa točnim terminom.

**1. SADRŽAJ I NAČIN VREDNOVANJA, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMU
KANDIDATA ZA PROCJENU I VREDNOVANJE**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Petar Zrinski“ Jalžabet, obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata. Procjena i vrednovanje će se provesti na sljedeći način:

- razgovor (intervju)- provjera znanja, sposobnosti i vještina, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad u školskoj ustanovi te rezultata ostvarenih u dosadašnjem radu

Sadržaj vrednovanja- razgovora (intervjua) kandidata:

-Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („NN“, br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19, 64/20), članci od 1. – 10.

-Statut Osnovne škole „Petar Zrinski“ Jalžabet (dostupno na web stranici Škole: u izborniku Važni dokumenti, podizborniku Opći akti)

-Pravilnik o kućnom redu Osnovne škole „Petar Zrinski“ Jalžabet (dostupno na web stranici Škole: u izborniku Važni dokumenti, podizborniku Opći akti)

- Etički kodeks Osnovne škole „Petar Zrinski“ Jalžabet (dostupno na web stranici Škole: u izborniku Važni dokumenti, podizborniku Opći akti)

- Pravilnik o radu Osnovne škole „Petar Zrinski“ Jalžabet (dostupno na web stranici Škole: u izborniku Važni dokumenti, podizborniku Opći akti)

- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno – tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (Narodne novine br. 40/2014).

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem razgovora (intervjua) sa Povjerenstvom za procjenu i vrednovanje kandidata. Na razgovor (intervju) kandidati su dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu.

Ako kandidat ne pristupi intervju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj te se neće smatrati kandidatom u postupku.

Razgovor (intervju) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

2. PRAVILA PROCJENE I VREDNOVANJA KANDIDATA

1. Po dolasku na razgovor (intervju) od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Istome ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja procjena i vrednovanje.

2. Po utvrđivanju identiteta započinje razgovor (intervju) sa Povjerenstvom koje će svim kandidatima postavljati jednaka pitanja iz područja navedenih pod točkom 1. ove obavijesti.

3. Nakon provedenog razgovora (intervjua), Povjerenstvo će utvrditi rang list kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervju).

6. Povjerenstvo dostavlja ravnatelju izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru, a ravnatelj odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata